

南部シルバー だより

公益社団法人 南部広域シルバー人材センター

第61号

令和6年2月15日発行

本所 〒683-0351
鳥取県西伯郡南部町法勝寺170
電話(0859)66-4011 FAX66-5330

伯耆支所 〒689-4201
西伯郡伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
電話(0859)63-0222 FAX63-0223

業務時間 8:30~17:15
(休業日) 土・日・祝日



女性のつどい

仲間 語らい 楽しい一日

南部広域シルバー人材センターでは、女性会員を対象に「女性のつどい」を開催しています。令和5年度は八頭町の「大江ノ郷自然牧場」に出かけました。大江ノ郷は美しい緑に包まれる牧場で美味しい水と空気、この豊かな自然が天美卵を育てています。昼食は卵とパンケーキで有名な大江ノ郷テラスで、ゆったりとコースランチを食べました。久しぶりに出会う会員もいて話に花が咲き大盛り上がり。「とうふちくわの里ちむら」に立ち寄り帰路につきました。楽しい一日でした。



コースランチとパンケーキ。
皆んなで仲良く食べました。

もくじ

南部町長・伯耆町長ごあいさつ……………	2 p
草刈講習会・安全パトロール……………	3 p
奉仕作業……………	4 p
お客様の声……………	5 p
会員数の拡大・配分金単価改定……………	6 p
会員募集・あとがき……………	7 p
シルバーの仕事紹介……………	8 p

活力ある社会づくりに向けて 着実な歩みに期待

伯耆町長 森安 保

南部シルバーだよりの発行おめでとうございます。皆様におかれましては希望



南部に満ちた新年を迎えられたものと思います。今年一年がコロナ禍から回復し、活力ある社会づくりに向けて着実な歩みを進める年となることを期待しています。昨年からの顕著になっていないことに人手不足があり、ほぼすべての産業で働き手が不足しています。もちろん

労働市場の活性化、賃金上昇という期待も大きいのですが、一方でコストの上昇にもつながります。昨年末に上京した際にはキャッシュレス決済の急激な進展に驚きました。個人経営の飲食店では現金が使えないところもあり、現金を扱わないことで人手不足に対応

しているとのことで、慣れるしかないと感じた次第です。また一方で働けるうちまわっていると感じます。シルバー人材センターの皆様は働くことの大切さを身をもって実践しておられるところであり、改めて感謝し、敬意を表します。ご活躍を支える健康にこれからも留意され、元気に活動していただくことを期待しています。



南部広域シルバー人材センター 理事長 有馬 均

センターのさらなる 発展に向けて



激動を乗り越え夢がかなう年に

南部町長 陶山 清孝

シルバー人材センター会員の皆様には、ご健勝で過ごしのこととお喜び申し

上げます。本年の干支は「甲辰」「変革」や「激動」など時代が動く年と言われていますが、元旦には最大震度7の能登地震が発生し、さらに、2日には羽田空港で航空機事故の大惨事がありました。海保機の搭乗員は、寒さ厳しい能登の被災地へ救援物資を運ぶた

めに飛び立つ予定だったとか。地震災害で亡くなられた皆様、そして海保の殉職職員の皆様のご冥福を心からお祈りいたします。島国日本は豪雨、豪雪、そして地震など自然災害から逃れられない地勢的宿命にあると言われています。皆様の中にも、平成12年に発生し

た鳥取西部地震を思い起こされる方も多いと思います。が、災害は常に身近に起こると想定し準備を怠らない事だと再認識した年の初めでした。「甲辰」は激動のその先に、これまでの努力が実り夢がかなう年とも言われています。能登地震の一日も早い復興と本年が皆様にとって輝かしい年になりますようご祈念申し上げます。皆様のご挨拶と致します。本年もよろしくお願い致します。

安全はすべてに優先

「事故ゼロ」を目指して

シルバー人材センターは「安全はすべてに優先する」との認識のもと、組織一丸となって「事故ゼロ」を目指してパトロールを実施し、安全就業の徹底を図っています。安全就業はシルバー人材センターにとって最も重要な課題の一つです。傷害事故や健康障害が起らないよう会員ひとりひとりが、健康管理の確保に努め安全就業に取り組むことが大切です。安全就業の励行は会員皆さん自身の安全や健康を守るだけでなくご家族な

どご自身がかかわる全ての人たちを守ることにあります。安全就業対策委員の役員が、定期的に就業現場の安全パトロールを行います。チェック項目は、ヘルメットやベルトなど保護具の着用、道具の点検や適切な使用方法など、多岐にわたります。就業されている会員さんからの要望を聞くこともあります。最大の目的は「情報共有」です。今後も無事故就業の徹底を図るため、パトロールの重要性を認識し取り組みを続けます。

刈払機を

安全に使う！！

刈払機(草刈機)による事故は、取り扱いの不慣れ、姿勢の悪さによる転倒、刈刃の跳ね返りなどによる刈刃に接触する等、原因はさまざまです。事故の発生状況を見ると、使用者が安全作業に必要な基本知識や正しい使用方法を理解していないことが大きな要因となっています。当センターでは刈払機を安全に取り扱うための知識や操作方法等について講習会を実施しました(令和5年11月25日実施)。



草刈りの作業をチェックする安全就業対策委員の皆さん



窓ふきの作業現場をパトロール中の理事の皆さん

“安全な草刈の方法とメンテナンスを学ぶ”

刈払機 安全講習会



刈払機の安全な使い方を学ぶ参加者の皆さん



使用する前の事前点検



実技の前の説明を受ける参加者の皆さん

奉仕作業で地域貢献

シルバー会員奉仕作業

岸本・溝口・会見・西伯の4地区

南部広域シルバー人材センターでは、地域社会に貢献し地域住民から親しまれるシルバー人材センターを目指し、今年度は10月28日（土）に奉仕活動を実施し、68名の会員が参加し、公共施設等の草取りや剪定、草刈りなどの奉仕活動を行いました。奉仕活動を行うことにより、地域の皆様にシルバー人材センターの活動を、広く知っていただくことや、参加する会員相互の交流も深めるなど、日頃の感謝の気持ちを込めて

実施しています。

地域の皆様からご理解とご支援をいただき、シルバーが理念とする地域社会への貢献とシルバーの存在意義を高めていきます。今回も多数の会員の皆さんにご参加いただき、とても綺麗になりました。日ごろから作業をされているだけあって、手際よくきれいにいただきました。お忙しい中多くの会員の皆さんのご参加有難うございました。



天萬庁舎周辺の剪定や除草などの奉仕作業に参加した会見地区の皆さん



岸本老人福祉センターや岸本公民館での奉仕作業に参加した岸本地区の皆さん



溝口駅や溝口中学校での奉仕作業に参加した溝口地区の皆さん



剪定作業と清掃作業の様子



プラザ西伯周辺の剪定・清掃作業の様子



プラザ西伯周辺の剪定や除草作業での奉仕作業に参加した西伯地区の皆さん

お客様の声

お客様の満足が 会員の励みに

シルバー人材センターにはお客様から様々な仕事の依頼があります。シルバーの会員は依頼があった就業を誠実にこなします。会員にとつては、自分がその日の仕事をなすとげ、お客様に満足していただくことが生きがい、そして毎日の励みになります。今回もシルバー人材センターをご利用いただいているお客様の声を紹介します。

手際のよい仕事に感心

南部町原 加納 操様

シルバーさんには松の剪定など、いろいろなことをお願いしています。今年は松の剪定をしていただきました。会員さんは手際よく、丁寧に作業を行っていただき大変助かりました。黙々と仕事をされ、掃除も丁寧なので安心してお任せしています。シルバーの方の技術は確かです。仕事も丁寧で、値段もリーズナブルで助かっています。また来年もシルバーさんをお願いしようと思います。



「確かな技術で安心です」と加納さん

行き届いた作業で安心！

南部町原 頼田 卓様



「安心してお任せしています」と頼田さん

シルバーさんには毎年、草取りをお願いしています。打合せをしますが、毎年のことですのでこちらが何も言わなくてもわかっていたり、安心してお任せしています。作業は丁寧で、人の目につきにくいところなどもきちんと除草されていました。作業の丁寧さもさることながら、皆さんが楽しそうに和気あいあいと作業されていました。また来年もお願いするつもりです。

シルバーさんにお世話になり10年！

伯耆町 須田農園 須田 様

年々進化される作業効率の良さに感謝しかありません！伯耆町で柚子を栽培しています。当初は家族で収穫していましたが、柚子の収穫は11月に集中し、晴れた日しか収穫出来ません。親が高齢で作業出来なくなり、悩んでいたところ、母がシルバーさんをお願いしてみたらと言ってくれました。直ぐに連絡し相談しました。柚子の収穫作業は、木に物凄く棘が有り、手のひらや腕、体にしよっちゅう刺さり傷が堪えません。そんな仕事を引き受けてもらえるか心配でした。シルバーさんに見に来てもらい、確認していただき、無事引き受けて下さいました。それから10年が経ちますが、シルバーさんの手際の良さや、丁寧な仕事、年々作業の効率を自分たちで改善され、どんどん進化されています。自分が思っている以上の仕事をしていただいている感じです。年々若返っておられるのではと勘違いするほどビックリしています。自分の柚子収穫は、シルバーさんが出来ないと言われたら辞めようかなと思うほど頼りにしています。今後とも何卒宜しくお願いいたします。



「柚子のトゲがしよっちゅうささり傷がたえない」と須田さん

いつも愛犬の竜太郎君が迎えてくれる大渡家です。

伯耆町大殿 大渡花枝様

私は、平成8年にシルバー人材センターの会員となり、10年間在籍しております。個人宅、公共、企業の草取り等、剪定の片付けにおいては、当時枝木の長さが決められた頃で、枝を切るのに大変苦労しました。その他には、花回廊開園前の遺跡、坂長の181号のバイパスの遺跡調査の就業をし、会員の仲間と楽しく活動してりました。会員を辞めた後は、草刈りや剪定をシルバーの会員さんに、毎年お願いし助かっております。庭の草取りは今まで自分でしていましたが、今回お願いしたところ、きれいにしていただき、とても喜んでおります。今後もしシルバーさんにお世話になりたいと思っております。



愛犬の竜太郎君と大渡さん

シルバー人材センターでは 新入会員を募集しています

南部町・伯耆町在住の60歳以上の方。健康で働く意欲がありシルバー人材センターの趣旨をご理解いただける方ならどなたでも入会できます。

あなたの**経験と知恵**をいかして**元気に働いてみませんか**

 庭木剪定	 庭の管理 草取り
 簡易な 大工しごと (1階に限る)	 家事援助
 草刈り	 障子 ぶすまはり
 農業支援	 企業などで行う 半日程度の 軽労働

入会についての Q & A

何歳から入会可能ですか？

入会可能な年齢は60歳以上です。ただし、その年度に60歳になる人は、入会時に59歳でも入会可能です。入会するためには必ず入会説明会を受けなければなりません。入会説明会については以下のとおりです。

入会説明会と年会費は？

入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から。偶数月は南部町のプラザ西伯、令和6年度奇数月は伯耆町の伯耆支所（溝口駅舎内）で開催します。時間は90分程度です。入会時には年会費2500円が必要です。

どんな仕事があるの？ 社会保険は？

就業については8ページを参照してください。これらの就業のほか、工場の製造補助などの派遣就業もあります。シルバー人材センターと会員には雇用関係はありませんので健康保険の適用はありません。また、一定期間の賃金を保障するものではありません。

就業の流れと報酬(配分金)は？

請負就業の場合、お客様からシルバーに就業依頼があるのと、その就業ができる会員に連絡します。会員に就業を了承してもらったら、お客様と会員、職員で現場打合せをし、就業開始です。完了後、お客様に作業完了を確認してもらいその確認書をシルバー事務所へ提出します。会員への就業報酬は、翌月15日に会員の口座に振り込まれます。

あゆみ

事務局長 田邊英昭

普及啓発部会では、年間2回の『南部シルバーだより』を発行しています。広報誌の役割は地域の皆さんに南部広域シルバー人材センターの活動を知っていただくことです。事業活動を通して人とのふれあいを大切にして活動への理解を深めてまいります。そしてシルバーの活動に興味を持っていただければ幸いです。取材や原稿作成にご協力いただいた皆様には心よりお礼申し上げます。

会員数の拡大と就業開拓 地域の確保・拡大が必要

表1はこの8年間の会員数を示したものです。近年、定年延長や継続雇用制度の普及、公的年金の受給開始年齢の引き上げに伴い会員の新規加入の減少傾向が続いています。

地域の期待に応えるためには、元気な高齢者が地域社会をささえる担い手となって、その役割を果たすことが求められており、会員の増強に向けた取り組みは必要不可欠なものです。本

表1

年 月	会員数
H28. 3月	371
H29. 3月	374
H30. 3月	371
H31. 3月	360
R2. 3月	356
R3. 3月	339
R4. 3月	337
R6. 1月	331

フリーランス新法 (令和6年秋頃に施行予定)

シルバー事業において請負委任で就業する会員の皆様は、個人事業主（フリーランス）として扱われます。施行後は、センター（業務委託事業者）は、会員に仕事を依頼した場合、契約条件を書面や電磁的方法で明示する義務など取引の適正化や就業環境の整備を図ることと

センターでは役職員が一丸となって訪問活動を実施し会員の勧誘を行うことにも積極的に取り組んでいます。

今後、会員の高齢化が進むことが予想されることから、高齢化に対応できる就業開拓を推進します。

また表2にあるように女性の会員数が男性の約半分です。女性会員獲得に向け女性のスキルを生かせる就業開拓を推進し、「仲間づくり」・「居場所づくり」など、様々な取り組みを通じて、女性会員の会員拡大につながるよう積極的に取り組んでいきます。

表2 (令和6年1月末現在)

地区	西伯	会見	岸本	溝口	合計
会員数	130	58	85	58	331
男	80	37	52	41	210
女	50	21	33	17	121

中国ブロックシルバー人材センター連合協議会 令和5年度役職員研修会が10月24日（火）・10月25日（水）に米子コンベンションセンター国際会議室で開催されました。



配分金基準単価の改定のお知らせ

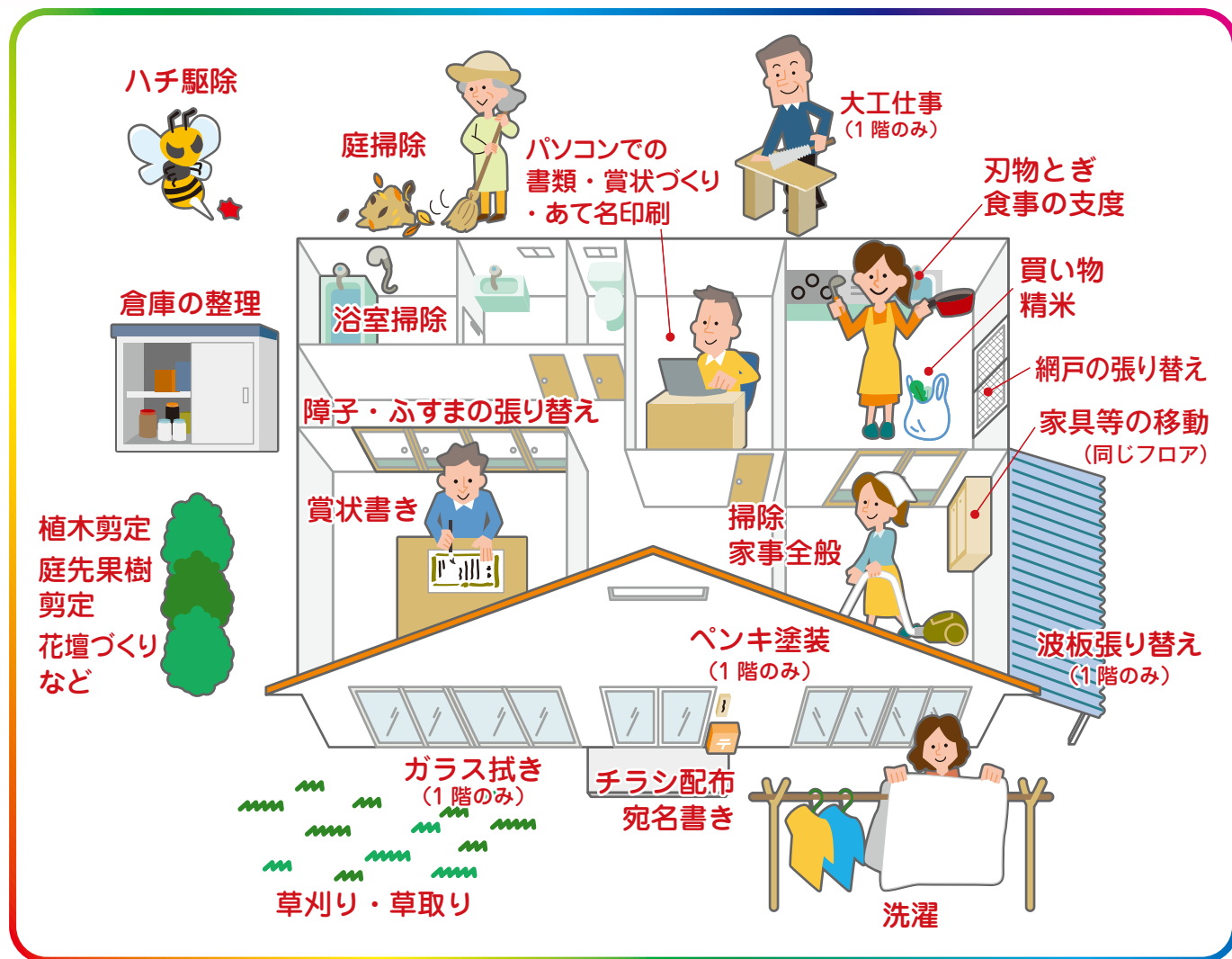
日頃より南部広域シルバー人材センター事業にご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。さて、昨今の社会情勢において物価上昇、エネルギーの高騰、また、鳥取県の最低賃金の改定もありました。そのため配分金単価を改定させていただきます。それに伴い、発注者様にもご負担を強いることとなり大変心苦しいところではありますが、利用料金を改定させていただくこととなりました。今後はより一層のサービス向上と信頼されるセンターになるよう努めてまいりますので何卒ご理解とご協力を賜りまして、今後ともご利用くださいますようお願いいたします。

●配分金基準単価 [現行]854円～ [改定後]900円～

●実施時期 令和6年4月1日

ご不明な点がございましたら南部広域シルバー人材センター事務局までお問い合わせくださいますようお願いいたします。

シルバー人材センターは 皆様の暮らしや地域のお助け隊です



お仕事の依頼、
ご相談、入会は…

南部広域シルバー人材センター

本所

南部町法勝寺170(プラザ西伯内)
Tel 0859-66-4011

伯耆支所

伯耆町溝口688-7(溝口駅舎内)
Tel 0859-63-0222

シルバー人材センターへの入会は

- 入会説明会の受講が必要です。
- 入会説明会は毎月第3水曜日の午前9時30分から90分程度行います。
- 詳しいことは本所、伯耆支所にお訪ねください。

ホームページから見積りや
お仕事の依頼ができます



遠方のお客様のご利用にも便利です。
完了時には写真を添えて報告いたします。

「シルバーまかせてネット」で検索